



NANCY : formation au savoir-être professionnel

Création, à titre expérimental, d'un module de formation comportementale portant sur le "savoir-être professionnel" destiné à un public éloigné de l'emploi.

Thème(s): insertion professionnelle

Public ciblé: demandeurs d'emploi

Trois raisons pour présenter l'action:

- 1) favoriser l'employabilité des personnes éloignées de l'emploi,
- 2) travailler à l'acquisition de comportements professionnels,
- 3) augmenter les chances d'une intégration réussie dans l'emploi.

Descriptif de l'action:

Le projet répond à la difficulté pour des personnes, qui n'ont jamais connu, l'emploi de comprendre et

de se projeter en milieu professionnel. Les peurs, le manque de confiance sont souvent source de comportements non conformes aux attendus de l'entreprise. Certains employeurs expriment clairement que les deux freins majeurs au recrutement sont le manque de mobilité et le manque de savoir-être professionnel. Par ailleurs, le public en insertion manque de connaissance de l'entreprise et de comportements professionnels. L'objectif de l'action vise également à prévenir les ruptures anticipées du contrat de travail. La pédagogie est axée sur les comportements. Les contenus portent sur "la recherche des talents et des habiletés", la communication relationnelle, la présentation et l'intégration dans l'emploi.

Plus d'informations
